

Stanowisko w sprawie rodzajów oddziałów szpitalnych, na których powinna pracować położna.

mgr Leokadia Jędrzejowska

Ustawa z dnia 5 lipca 1996r. o zawodach pielęgniarki i położnej [Dz.U.Nr 57 poz.602 z dnia 12.09.2001 r.-tekst jednolity z późn.zm.) reguluje zasady i warunki wykonywania zawodu położnej. Zgodnie z art. 5 Ustawy wykonywanie zawodu położnej polega na udzielaniu przez osobę posiadającą wymagane kwalifikacje potwierdzone odpowiednimi dokumentami, świadczeń zdrowotnych a w szczególności świadczeń pielęgnacyjnych, zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz promocji zdrowia w zakresie opieki nad kobietą, kobietą ciężarną, rodzącą! położnicą oraz noworodkiem. Udzielanie świadczeń, o których mowa wyżej położna wykonuje poprzez:

1. prowadzenie działalności edukacyjnej- zdrowotnej w zakresie przygotowania do życia w rodzinie, metod planowania rodziny oraz ochrony macierzyństwa i ojcostwa,
2. rozpoznawanie ciąży i sprawowanie opieki nad kobietą w przebiegu ciąży fizjologicznej oraz przeprowadzanie badań niezbędnych w monitorowaniu ciąży fizjologicznej,
3. kierowanie na badania konieczne do jak najwcześniejszego rozpoznania ciąży wysokiego ryzyka,
4. prowadzenie porodu fizjologicznego oraz monitorowanie płodu z wykorzystaniem aparatury medycznej,
5. przyjmowanie porodu siłami natury wraz z nacięciem i szyciem naciętego krocza,
6. podejmowanie koniecznych działań w sytuacjach nagłych, do czasu przybycia lekarza , w tym przyjęcie porodu z położenia miednicowego oraz ręczne wydobycie łożyska,
7. sprawowanie opieki nad matką i monitorowanie przebiegu okresu poporodowego,
8. badanie noworodków i opiekę nad nimi,
9. realizację zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji,
10. samodzielne udzielanie w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych,
11. profilaktykę chorób kobiecych i patologii położniczych.

Każdy wyżej opisany rodzaj świadczeń zdrowotnych udzielanych przez położną zdeterminowany jest przez zasadę główną wyrażoną w art.5 ust.1 ustawy tj. udzielanie świadczeń zdrowotnych na rzecz kobiet, kobiet ciężarnych, rodzących, położnic i noworodków/niemowląt do 42 dnia życia.

Mając na uwadze powyższe stwierdzam, że położna powinna być zatrudniana w oddziałach położniczo-neonatologiczno-ginekologicznych o różnych systemach organizacyjnych, realizujących opiekę nad kobietami, noworodkami, zdrowymi, chorymi, wymagającymi intensywnej opieki, w tym, w szczególności:

* sali porodowej,

* w oddziałach położniczych, noworodkowych, ginekologicznych, patologii ciąży, oraz onkologii ginekologicznej, w oddziale intensywnej terapii położniczej i neonatologicznej, izbie przyjęć położniczo-ginekologicznej (czy innej, realizującej zadania w tym zakresie) i bloku operacyjnym.

Należy przy tym zwrócić uwagę na fakt, że nie ma przeszkód prawnych aby położna wykonywała swój zawód w innych rodzajach oddziałów szpitalnych w takim zakresie, o jakim mowa w cytowanym powyżej przepisie art.5 ust. 1-3 ustawy o zawodzie pielęgniarki i położnej oraz § 4-6 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 2 września 1997r. w sprawie zakresu i rodzaju świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych jeżeli przełożeni uznają, że jej kwalifikacje są wystarczające.